

Тема: Характер в
профессиональной
деятельности.

Объединение
«Жизнь в
общении»

- Добрый день, уважаемые учащиеся объединения «Жизнь в общении».
- Рада приветствовать Вас на занятии.
- Очень рада, что Вы выполняете задания, хоть они и в дистанционной форме Вам предлагаются.

Цель нашего занятия: Продолжение знакомства с понятием характер, определение роли характера в профессиональной деятельности.



- Как всегда, наше занятие начнем с «Нового хорошего». Предлагаю вспомнить хорошие новости, хорошие события, которые произошли с Вами на этой неделе. Важно уметь видеть хорошее и позитивное в любой ситуации.



Повторение

- У каждого человека черты и качества соединены по-разному. Неповторимое, индивидуальное сочетание психологических черт личности представляет собой характер.
- Характер формируется в процессе познания окружающего мира и практической деятельности.

Типы личности

- Логик (мыслительный по Юнгу, объективно оценивающий тип)-стремиться упорядочивать;
 - Этик (чувствующий, субъективно оценивающий тип)-создает коммуникации между людьми;
 - Сенсорик (ощущающий, конкретно-мыслящий тип)-производит конкретные вещи;
 - Интуит (интуитивный, абстрактно-мыслящий тип)-генерирует идеи.
- Правильное определение типа личности дает человеку ключ к пониманию собственных потенциальных возможностей, на основании которых можно сделать обобщенный прогноз деловой карьеры.*

Например:

- Работа ученого-естественника или инженера-разработчика требует в качестве главного инструментария наличия таких психологических признаков, как логика и интуиция, необходимых для сбора, анализа и обобщения необходимых эмпирических данных и создания предпосылок для последующего синтеза - генерации новых идей, проектов, моделей и конструкций.

- **Характер проявляется в отношении:**
- - к себе (скромность, тщеславие, самокритичность, самоуверенность)
- - к другим людям (общительность, замкнутость, равнодушие, чуткость, доброта)
- - к вещам (аккуратность, бережливость, чистоплотность, щедрость, скупость)
- - к делу (трудолюбие, лень, ответственность, инициативность, активность)

Акцентуации характера

- Людей отличают друг от друга не только врожденные индивидуальные черты, но также и разница в развитии, связанная с течением их жизни. Поведение человека зависит от того, в какой семье он вырос, в какой школе учился, кто он по профессии, в каком кругу вращается. Два человека с натурами первоначально сходными, могут в последствии иметь весьма мало общего между собой, а с другой стороны, сходство жизненных обстоятельств может выработать сходные черты и реакции у людей, в корне различных.

Акцентуации характера

- В 1968г. К.Леонгардом был предложен термин «акцентуированная личность». Это наименование подчеркивает, что речь идет именно в крайних вариантах нормы, а не о зачатках патологии и что эта крайность связывается в усилении, акцентуации отдельных черт. Однако правильнее было бы говорить не об акцентуированных личностях, а об акцентуациях характера, т.к. личность – понятие более широкое, оно включает интеллект, способности, мировоззрение и т.п.
- Акцентуация всегда, в общем, предполагает усиление степени определенной черты. Таким образом, эта черта личности становится акцентуированной.

Диагностика акцентуаций характера

- Уважаемые учащиеся, прошу пройти тест.
- Результаты обсудим в комментариях.
- https://experimental-psychic.ru/test_na_akcentuacii_po_leongardu/
- Так же Вам предложен тест Характер и профессия (Г. В. Резапкина)
- <https://banktestov.ru/test/37318>

Задание

- Уважаемые учащиеся, подберите по 5 профессий, которые Вам подходят, исходя из выявленных акцентуаций характера.



Примеры профессий в зависимости от типа темперамента

- Подумайте как тип темперамента соотносится с профессиональной деятельностью человека, приведите примеры.



ТЕМПЕРАМЕНТ И ПРОФЕССИЯ

ФЛЕГМАТИКУ ПОДХОДЯТ:

- ЭКОНОМИСТ
- БУГАЛТЕР
- ПРОГРАММИСТ
- ФИЗИК-ЯДЕРЩИК
- ИНЖЕНЕР
- ГЕОЛОГ
- БИОЛОГ
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР
- ОПЕРАТОР ПРС
- АУДИТОР

ХОЛЕРИКУ ПОДХОДЯТ:

- ВОЕННЫЙ
- РУКОВОДИТЕЛЬ
- АКТЕР
- ПИСАТЕЛЬ
- ПОЛИТИК
- ЖУРНАЛИСТ
- ТРЕНЕР
- ДИПЛОМАТ
- ПРОДЮСЕР
- РЕЖИССЕР

МЕЛАНХОЛИКУ ПОДХОДЯТ:

- ПИСАТЕЛЬ
- ПАРИКМАХЕР
- ПОВАР
- ДИЗАЙНЕР
- СТИЛИСТ
- ТАНЦОР
- ХУДОЖНИК
- МУЗЫКАНТ
- ВЕТЕРИНАР
- ГРИМЕР

САНГВИНИКУ ПОДХОДЯТ:

- ВРАЧ
- ОРГАНИЗАТОР МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
- СЕКРЕТАРЬ
- АДМИНИСТРАТОР
- УЧИТЕЛЬ
- МЕНЕДЖЕР ПО КАДРАМ
- ПСИХОЛОГ

- На прошлом занятии, Вы прописывали свои черты характера положительные и отрицательные.
- Подумайте, какую пользу могут принести, в профессиональной деятельности, ваши отрицательные черты. Как могут Вам помешать положительные черты характера.

- Рефлексия:
- 1- что нового Вы узнали сегодня?
- 2 – Удалось ли вам, честно пойти тесты и определить подходящие профессии?
- 3- С какими трудностями Вы столкнулись на занятии?

- Ритуал завершения занятия.
- Я надеюсь, что очень скоро, мы увидимся с вами в привычной обстановке. Желаю отличного настроения, работоспособности и саморазвития.
- Предлагаю, каждому написать пожелание группе.
 - До новых встреч, мои дорогие.