

ТЕСТ. Способны ли Вы быть лидером?

На нижеприведённые вопросы отвечайте либо «Да», либо «Нет».

1. Вам трудно воспринимать идеи и мысли других?
2. У вас аналитический склад ума и вы умеете планировать?
3. Вы любите общаться с людьми?
4. Способны ли вы убеждать людей и заражать их уверенностью в правильности ваших решений?
5. Всегда ли вы последовательны в своих действиях?
6. Обычно вы справляетесь со своими эмоциями?
7. Готовы ли проявлять настойчивость и твердость в принципиальных вопросах?
8. Часто ли ваши поступки идут вразрез с тем, что вы говорите и (или) обещаете?
9. Вы теряетесь, если решение не лежит на поверхности, а время на его принятие строго ограничено?
10. Умеете ли эффективно распределять полномочия?
11. Во всех случаях следуете принципу: «Не откладывай на завтра то, что можно сделать сегодня»?
12. Если вы боитесь чего-то, всегда ли стараетесь преодолеть свой страх?
13. Готовы идти на разумный риск?
14. Являетесь ли вы генератором идей?
15. Вы открыты для новых знаний, все время стремитесь совершенствоваться?
16. Если вам предстоит какая-то сложная работа, вы не ищете отговорок, а просто делаете ее?
17. Необходимо ли вам постоянное одобрение окружающих?
18. Как правило, вы доводите начатое дело до конца, несмотря на все препятствия?
19. Считаете ли, что удовлетворение от хорошо выполненной работы уже само по себе награда?
20. Способны ли вы создать вокруг себя атмосферу доверия?

Подсчитайте баллы, пользуясь таблицей, и ознакомьтесь с выводами.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Да	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Нет	0	2	2	2	2	2	2	0	0	2	2	2	2	2	2	2	0			

26–40 баллов. Вы, судя по всему, по натуре не лидер. Гораздо легче вам будет достигнуть намеченных целей под чьим-нибудь руководством.

12–24 балла. Ваш успех в качестве лидера не так очевиден. Быстро принимать важные решения, отстаивать свое мнение с риском нажать недоброжелателей, нести ответственность за других людей – согласитесь, это нелегкий труд. Ответьте себе честно на вопрос: готовы ли вы к этому? Если без колебаний отвечаете – да, значит, у вас есть шанс реализовать лидерские амбиции.

0–10 баллов. Вы энергичный, верящий в успех человек. Кроме того, вы коммуникабельны, не боитесь ответственности и в малой степени подвержены влиянию извне. Одним словом, у вас есть необходимые качества, чтобы быть лидером

ТЕСТ: Обладаете ли вы качествами лидера?

На нижеприведённые вопросы отвечайте либо «Да», либо «Нет».

1. Умеете ли вы придерживаться чёткой последовательности в своих действиях?
2. Вы открыты для новых знаний, всё время ли стремитесь совершенствоваться?
3. Можно ли назвать вас генератором идей?
4. Вам по силам создать атмосферу доверия?
5. Способны ли вы эффективно распределять обязанности?
6. Когда вы боитесь чего-то, всегда ли стараетесь преодолеть свой страх?
7. Для вас имеет большое значение постоянное одобрение окружающих?
8. Во всех случаях следуете принципу: «Не откладывай на завтра то, что можно сделать сегодня»?
9. Справляться с нахлынувшими эмоциями для вас трудная задача?
10. Любите ли вы общаться с людьми?
11. Обсуждая тот или иной вопрос с коллегами, часто ли вам удаётся убедить их в правильности вашей точки зрения?

12. Умеете ли вы идти на разумный риск?
13. Планировать, по вашему мнению, довольно-таки увлекательная и приятная задача?
14. Бросить начатое дело для вас исключительная редкость?
15. Обычно вы теряетесь, если решение не лежит на поверхности, а время на его принятие строго ограничено?
16. Идеи, высказанные не вами, воспринимаете в штыки?
17. Если предстоит какая-то сложная работа, вы не ищете отговорки, а просто делаете её?
18. Считаете ли вы, что удовлетворение от успешно выполненной работы само по себе награда?
19. Как правило, вы исполняете обещания?
20. Всегда ли вы проявляете настойчивость и твёрдость в принципиальных вопросах?

За каждый ответ «Нет» на вопросы 1-6, 8, 10-14, 17-20 и ответ «Да» — на вопросы 7, 9, 15, 16 начислите себе по 2 балла.

Суммируйте баллы и подведите итоги.

0–10 баллов. Вероятно, вы человек активный, верящий, что искреннее желание, помноженное на старание, способно дать результат. Кроме того, вы вполне коммуникабельны, ответственны и в малой степени подвержены влиянию извне. В целом у вас есть необходимые качества, чтобы быть лидером.

12–24 балла. Ваш успех в качестве лидера не так очевиден. Быстро принимать важные решения, отстаивать своё мнение с риском нажить недоброжелателей, нести ответственность за других людей — согласитесь, нелёгкий труд. Ответьте себе честно на вопрос: готовы ли вы к этому? Если без колебаний отвечаете — да, значит, у вас есть шанс реализовать лидерские амбиции.

26–40 баллов. Похоже, по натуре вы не лидер. Гораздо легче вам будет достигнуть намеченных целей под чьим-нибудь руководством.

Тест «Что вы за птица?»

С его помощью вы сможете соотнести себя с тремя достаточно разными и яркими личностными портретами, условно названными «Голубь», «Страус» и «Ястреб».

Отвечая на вопросы, надо выбрать из трех вариантов ответа тот, который наиболее подходит для тебя.

1. Мне уже 16 лет, я собрался гулять, а мама вдруг заявляет: «Уже поздно, никуда не пойдешь». Я:

а) очень-очень прошу, чтобы она все-таки отпустила меня на улицу, а если не получится, то останусь дома;

б) скажу себе: «А я и не хотел никуда идти» и останусь дома;

в) отвечу ей: «Ничего не поздно, я ушел» и уйду, хотя она и будет ругаться.

2. В случае разногласий я обычно:

а) внимательно прислушиваюсь к другому мнению и стараюсь найти возможность взаимного согласия;

б) избегаю бесполезных споров и пытаюсь добиться своего другими путями;

в) открыто выражаю свою позицию и стараюсь переубедить собеседника.

3. Я считаю себя человеком, который:

а) любит нравиться многим и быть «как все»;

б) всегда остается самим собой;

в) любит подчинять других людей своей воле.

4. Мое отношение к романтической любви:

а) быть рядом с любимым человеком - величайшее счастье в жизни;

б) неплохо, но пока ее от тебя не требуют слишком много и не лезут в душу;

в) это прекрасно, особенно когда любимый человек дает мне все, что мне нужно.

5. Если я расстроен, то я:

а) постараюсь найти кого-то, кто бы меня утешил;

б) стараюсь не обращать на это внимания;

в) начинаю злиться и могу вылить свое раздражение на окружающих.

6. Если не совсем справедливо критикуют мою работу:

а) меня это заденет, но я постараюсь не показать этого;

б) меня это возмутит, я буду активно защищаться и могу высказать в ответ свои претензии;

в) я огорчусь, но приму замечания и постараюсь исправить свои ошибки.

7. Если кто-то упрекает меня моим недостатком, то я:

а) раздражаюсь и молчу, переживая обиду внутри себя;

б)наверно, разозлюсь и отвечу тем же;

в) расстраиваюсь и начинаю оправдываться.

8. Я лучше всего действую, если я:

а) сам по себе;

б)лидер, руководитель;

в)член группы, команды.

9. Если я закончил какую-то сложную работу, то я:

а) просто перехожу к другому делу;

б)показываю всем, что я уже все сделал;

в)хочу, чтобы меня похвалили.

10. На вечеринках я обычно:

а) тихонько сижу в углу;

б)стремлюсь быть в центре всех событий;

в)провожу большую часть времени, помогая убираться и мыть посуду.

11. Если в магазине мне не додадут сдачу, то я:

а) естественно, потребую ее;

б)расстроюсь, но промолчу, не люблю препираться с посторонними;

в)не обращаю внимания: эта мелочь того не стоит.

12. Если я чувствую, что злюсь, то:

а) открыто выражаю свои чувства и освобождаюсь от них;

б)чувствую себя неудобно перед другими;

в)пытаюсь себя успокоить.

13. Когда я болеваю, то я:

а) делаюсь раздражительным и нетерпеливым;

б)ложусь в постель и хочу, чтобы за мной ухаживали;

в) стараюсь не обращать на это внимания и хочу, чтобы окружающие вели себя так же.

14. Если какой-то человек сильно возмущает меня, я предпочту:

а) выразить свои чувства ему открыто в лицо;

б)разрядить свои эмоции в каком-нибудь постороннем деле или разговоре;

в) дать ему знать об этом косвенно, например, через других людей.

15. Мой девиз в жизни, очевидно, мог бы звучать так:

а) победителей не судят;

б) весь мир любит любящего;

в) «Тише едешь - дальше будешь».

А теперь, для того чтобы обработать свои результаты, разбей эти 15 вопросов на три пятерки: 1 — 5, 6 - 10, 11 - 15.

Чтобы узнать, насколько ты «Голубь», посчитай, сколько у тебя ^{вЕТОВ} «а» в первой пятерке, «в» - во второй пятерке и «б» - в третьей. Для определения своих «страусиных» черт, нужно найти сумму ответов «б» в первой пятерке, «а» - во второй и «в» - в третьей.

Ответы **«Ястреба»**: «в» - в первой пятерке, «б» - во второй и «а» в третьей. Понятно, что, чем больше ответов одного типа (какой-то птицы), тем сильнее у тебя выражены именно эти черты. Если всего поровну, то в разных ситуациях ты проявляешь себя по-разному.

«Голубь» - это мягкий, доброжелательный и чувствительный человек. Он готов на многое ради родных и друзей, даже на самопожертвование. Многие их считают слабаками, ведь они часто не могут прямо попросить или потребовать то, что им нужно. Они добры и ус-гупчивы, живут мечтой найти человека, который понимал бы их с полуслова. Впрочем, они вообще уделяют мечтам много времени. В компании «Голуби» часто играют второстепенные роли, но не потому, что чего-то не умеют или не знают, а потому, что просто лучше себя чувствуют за треном, а не на нем. «Голубь» не любит брать на себя инициативу и ответственность, а также открыто противопоставлять свое мнение окружающим. В компании часто только «Голубь» может справиться с темпераментными и агрессивными людьми. Свою редкую злость и раздражение «Голубь» направляет против себя, не высказывая открыто.

«Страус» - человек расчетливый и осторожный, предпочитает держаться от всего на расстоянии. Ему нужно свободное пространство вокруг себя, а не кто-то под боком. В большинстве случаев «Страус» не тяготится одиночеством и хочет только покоя. Чтобы избежать нежелательных контактов, они прячут в песок не только голову, но и сердце. «Страусы» не ждут от жизни и людей слишком много и потому никогда не бывают по-настоящему разочарованы. Их отчужденность придает их характеру целостность и самодостаточность, чего ^{Так} не хватает и «Голубю», стремящемуся понравиться окружающим, и «Ястребу», желающему достичь успеха. Но эта же целостность мо-^{ет} обернуться замкнутостью, которая отрезает «Страуса» от лучшего Других людях и в самом себе.

«Ястреб» - человек честолюбивый, решительный и храбрый. «Ястребу» нужна власть. Преследуя свои цели, «Ястребы» приобретают массу врагов, но, с другой стороны, они многого и достигают. «Ястребами» скорее

восхищаются, нежели любят. «Ястреб» живет по принципу «Все или ничего», половинчатость успеха принимается им за неудачу, они бескомпромиссны и в общении, и в делах. «Ястребы» требуют подчинения и не выносят критики в свой адрес, хотя легко критикуют сами себя и других. Предположение, что они могли совершить ошибку, вызывает не только ярость «Ястреба», но и глубоко спрятанную растерянность, так как за своим ястребиным фасадом они далеко не так прямолинейны, как хотели бы казаться.

Если уровень самодостаточности соответствует уровню формального лидера, что ж, дерзайте! Данный тест убеждает нас в том, что нет абсолютно «правильной» точки зрения успеха личности, что качество, украшающее одного человека, может мешать другому.

ТЕСТ. Способны ли вы повести за собой?

1. Вам трудно воспринимать идеи и мысли других?
2. У вас аналитический склад ума и вы умеете планировать?
3. Вы любите общаться с людьми?
4. Способны ли вы убеждать людей и заражать их уверенностью в правильности ваших решений?
5. Всегда ли вы последовательны в своих действиях?
6. Обычно вы справляетесь со своими эмоциями?
7. Готовы ли проявлять настойчивость и твердость в принципиальных вопросах?
8. Часто ли ваши поступки идут вразрез с тем, что вы говорите и (или) обещаете?
9. Вы теряетесь, если решение не лежит на поверхности, а время на его принятие строго ограничено?
10. Умеете ли эффективно распределять полномочия?
11. Во всех случаях следуете принципу: «Не откладывай на завтра то, что можно сделать сегодня»?
12. Если вы боитесь чего-то, всегда ли стараетесь преодолеть свой страх?
13. Готовы идти на разумный риск?
14. Являетесь ли вы генератором идей?
15. Вы открыты для новых знаний, все время стремитесь совершенствоваться?
16. Если вам предстоит какая-то сложная работа, вы не ищете отговорку, а просто делаете ее?
17. Необходимо ли вам постоянное одобрение окружающих?

18. Как правило, вы доводите начатое дело до конца, несмотря на все препятствия?

19. Считаете ли, что удовлетворение от хорошо выполненной работы уже само по себе награда?

20. Способны ли вы создать вокруг себя атмосферу доверия?

Подсчитайте баллы, пользуясь таблицей, и ознакомьтесь с выводами.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Да	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Нет	0	2	2	2	2	2	2	0	0	2	2	2	2	2	2	2	0	2	2	2

26–40 баллов. Вы, судя по всему, по натуре не лидер. Гораздо легче вам будет достигнуть намеченных целей под чьим-нибудь руководством.

12–24 балла. Ваш успех в качестве лидера не так очевиден. Быстро принимать важные решения, отстаивать свое мнение с риском нажать недоброжелателей, нести ответственность за других людей – согласитесь, это нелегкий труд. Ответьте себе честно на вопрос: готовы ли вы к этому? Если без колебаний отвечаете – да, значит, у вас есть шанс реализовать лидерские амбиции.

0–10 баллов. Вы энергичный, верящий в успех человек. Кроме того, вы коммуникабельны, не боитесь ответственности и в малой степени подвержены влиянию извне. Одним словом, у вас есть необходимые качества, чтобы быть лидером.